



## ...APPRENDISTATO IN SINTESI...

Il contratto di apprendistato è un contratto a contenuto formativo (definito per questo a "causa mista") poiché prevede che l'impresa si impegni a fornire all'apprendista la formazione professionale all'interno del rapporto di lavoro.

La formazione è disciplinata secondo il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) applicato che ricade in uno dei due casi:

1. Apprendistato professionalizzante
2. Apprendistato vecchio modello

### 1<sup>^</sup> CASO

APPRENDISTATO  
PROFESSIONALIZZANTE  
D.L. 276/03\*

**A CHI SI APPLICA:** a tutti i CCNL che hanno recepito la Legge Biagi (\*)

**OBBLIGO DI FORMAZIONE:** almeno 120 ore annue per ciascun anno di contratto, di formazione formale, esterna o interna all'azienda, relativa ad argomenti di tipo trasversale (argomenti comuni e utili a tutti i settori produttivi) e di tipo professionalizzante (specifici per la figura professionale e la qualificazione da raggiungere).

**PERCORSO FORMATIVO:** ha la finalità di far acquisire al lavoratore una *qualificazione*<sup>1</sup> attraverso la formazione sul lavoro. La responsabilità della formazione è in capo all'impresa che deve attuare percorsi *formal*<sup>2</sup> che rispondano al Sistema Regionale delle Qualifiche (SRQ) predisponendo un *PIF (Piano Formativo Individuale)*<sup>3</sup>.

**SANZIONI:** "in caso di inadempimento nella erogazione della formazione di cui sia esclusivamente responsabile il datore di lavoro, lo stesso e' tenuto a versare la quota dei contributi agevolati maggiorati del 100 per cento"<sup>4</sup>

### 2<sup>^</sup> CASO

APPRENDISTATO  
VECCHIO MODELLO  
L.196/97

**A CHI SI APPLICA:** ai quei CCNL che non hanno ancora disciplinato l'"Apprendistato Professionalizzante".

**OBBLIGO DI FORMAZIONE:** 120 ore medie annue di *formazione esterna*<sup>5</sup> da svolgersi in orario di lavoro. La formazione è obbligatoria per ogni anno di durata dell'apprendistato.

**PERCORSO FORMATIVO:** da scegliere all'interno del "Catalogo dell'offerta formativa in apprendistato" della Regione Emilia-Romagna consultabile al sito [www.emiliaromagnalavoro/apprendistato](http://www.emiliaromagnalavoro/apprendistato).

**SANZIONI:** la mancata frequenza fa perdere il diritto agli sgravi contributivi previsti dal contratto<sup>6</sup>

Inoltre l'applicazione del contratto prevede la formazione obbligatoria del tutor aziendale:

### FORMAZIONE TUTOR AZIENDALE

**A CHI SI APPLICA** al lavoratore che viene nominato **tutore aziendale**

**OBBLIGO DI FORMAZIONE** 8 ore<sup>7</sup> da frequentare all'avvio della prima annualità di formazione esterna

Segue%



## ...le proposte formative di I.R.F.A.- CONFARTIGIANATO...

**I.R.F.A. - CONFARTIGIANATO** dal 2001 fornisce alle imprese della Provincia di Rimini il SERVIZIO APPRENDISTATO assistendole in tutte le procedure che permettono all'azienda di assolvere gli obblighi formativi e procedurali che derivano dall'applicazione di questo contratto. Migliaia di apprendisti gestiti, una certificazione qualità secondo le norme UNI EN ISO 9001 (edizione 2000) e l'ACCREDITAMENTO da parte della Regione Emilia-Romagna sono garanzia di **competenza e qualità** del servizio erogato.

**I.R.F.A.** mette a disposizione dell'azienda un **CONSULENTE dedicato** che vi affiancherà lungo tutto il percorso per:

- Predisporre il percorso formativo sulla base della seguente documentazione: Piano Formativo Individuale (PFI), Analisi aziendale e Analisi della posizione aziendale dell'apprendista, Progetto formativo personalizzato, Calendario Programma personalizzato, Griglia per Valutazione apprendimento;
- Ottenere dalla Regione Emilia Romagna il contributo economico pubblico previsto (voucher parziale o totale<sup>8</sup>) a copertura dei costi della formazione;
- Monitorare mensilmente, anche attraverso visite aziendali, lo svolgimento del percorso formativo e garantire la sicurezza rispetto alla regolarità della documentazione attestante lo svolgimento dell'attività formativa prevista e valevole nei confronti di qualsiasi organismo di controllo;
- Consegnare, al termine dell'intero percorso formativo, idonea documentazione attestante quanto realizzato in assolvimento degli obblighi derivanti dalle norme in materia.

### STRUTTURA PERCORSI

Le nostre proposte per le 120 ore di formazione annuale degli apprendisti sono:

	Ore interne	Ore esterne	Costo	Argomenti trattati in aule durante la formazione esterna
1° Annualità*	100	20	1.000 € (vedi finanziamento regionale)	<u>Trasversali:</u> Organizzazione aziendale ed economia Sicurezza sul lavoro (L. 81/08) Aspetti legislativi del contratto di apprendistato***
2° Annualità*	112	8	1.000 € (vedi finanziamento regionale)	Gestione delle emergenze (comune a tutti) Sicurezza sul lavoro (gestito per gruppi omogenei creati in base alla mansione);
dalla 3° Annualità fino al termine dell'apprendistato	120	Non previste	300 € + iva	//

\*Durante la formazione del primo e secondo anno è prevista la possibilità di realizzare alcuni percorsi di **approfondimento tecnico-professionale** della durata di 4 ciascuno, compresi all'interno del monte-ore complessivo, **assolutamente gratuiti**, realizzati in base a specifiche esigenze e fabbisogni delle aziende (alcuni dei percorsi già effettuati: Le novità introdotte dalla finanziaria in ambito amministrativo-contabile, Dalla grafica alla struttura XHTML+CSS di una pagina web, Tecniche di vendita per ottimizzare l'approccio al cliente, Il software Primus Revolution per disegnatori edili, La gestione della busta paga, L'evento come strumento di comunicazione, La realizzazione del taglio moda per parrucchiere...). Ogni approfondimento sarà realizzato al raggiungimenti del numero minimo di 2 iscrizioni di apprendisti. Sarete messi al corrente dei percorsi formativi attivati dal vostro consulente.

\*\*\*realizzazione di percorsi ad hoc **per stranieri**, in alternativa ai corsi tradizionali.



## FINANZIAMENTO

All'affidamento dell'incarico I.R.F.A. si occuperà di attivare la procedura che permetterà di ottenere Voucher a copertura parziale o totale del costo del percorso formativo:

- **APPRENDISTI ASSUNTI ENTRO IL 30 SETTEMBRE 2009:** a chi aderisce ad un'offerta formativa presente nel "Catalogo regionale della formazione in apprendistato" è riconosciuto un assegno formativo (**VOUCHER a copertura parziale**) che contribuisce a finanziare fino al 50% della quota annuale di partecipazione al percorso formativo prescelto. Il rimanente 50% del costo del percorso formativo è a carico del datore di lavoro.
- **APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1° OTTOBRE 2009:** la Regione Emilia Romagna, a fronte del periodo di crisi economico-finanziaria e fino esaurimento fondi, finanzia completamente il costo della formazione (**VOUCHER a copertura totale**).

**CORSO TUTOR AZIENDALE:** per tutte le imprese che conferiscono ad **I.R.F.A.** l'incarico di formazione di almeno un apprendista, il corso è **GRATUITO**.

## ...i 'plus' di I.R.F.A. - CONFARTIGIANATO...

Per essere più vicina alle esigenze del cliente il servizio di **I.R.F.A.** prevede:

- Assistenza diretta in azienda per la gestione degli aspetti formali a cura di un nostro Consulente dedicato;
- Realizzazione di percorsi di aula nelle sedi di **Rimini e Riccione**;
- Flessibilità, disponibilità e ampio margine di scelta nella tempistica della formazione di aula;
- Organizzazione di percorsi formativi ad hoc per apprendisti **stagionali**;
- Approfondimenti mirati con moduli di 4 ore su tematiche d'interesse specifico dell'impresa.

### ...e infine per saperne di più sulla normativa...

1 DGR 1256/2005. La definizione dei profili formativi dell'apprendistato è rappresentata dal Sistema Regionale delle Qualifiche (SRQ): il percorso di apprendistato può consentire il completo o parziale conseguimento di una qualifica o di una o più unità di competenza.

2 Formazione "formale" "la formazione che viene attuata, mediante una specifica progettazione, in un ambiente formativo adeguato, anche nel luogo di lavoro; in tal caso deve essere svolta in situazione distinta da quella finalizzata prioritariamente alla produzione di beni o servizi (...). Tale formazione deve produrre esiti verificabili e certificabili, secondo le modalità stabilite dalla Giunta regionale" (L.R. 17/2005).

3 Predisposizione del piano formativo al momento dell'assunzione (DGR 1256/2005). Esso "delinea, per tutta la durata del contratto, il complessivo percorso formativo dell'apprendista, fa parte del contratto di apprendistato, ed è sottoscritto dal datore di lavoro responsabile della comunicazione di instaurazione di rapporto di lavoro e dall'apprendista".

4 Sanzione apprendistato Legge Biagi rif. art. 53 D.L. 276/2003.

5 Formazione esterna ovvero "realizzata da soggetti specificatamente accreditati o autorizzati dalla Regione" (DGR 2183/2005).

6 : Sanzioni apprendistato vecchio modello: "le relative agevolazioni contributive trovano applicazione alla condizione che gli apprendisti partecipino alle iniziative di formazione esterna all'azienda" (Art 16 L. 196/97).

7 Formazione tutor aziendale: Decreto del Ministero del Lavoro del 28 Febbraio del 2000 "i tutori sono comunque tenuti a partecipare, all'avvio della prima annualità di formazione esterna, ad almeno una specifica iniziativa formativa di durata non inferiore ad 8 ore".

8 Solo per gli apprendisti assunti dal 1° Ottobre 2009, e fino ad esaurimento fondi, la Regione finanzia completamente il costo della formazione per il periodo di crisi economico-finanziaria (DGR 2045/2009).

